



Destiny Finder

Small Group Program

Leader Guide

Programa de Grupos Pequeños de Descubre tu Destino

Guía del Líder

por el Dr. Michael Brodeur y Glen Reed, Maestro en Divinidad

Un poderoso viaje de descubrimiento de destino para cumplir con el llamado de Dios en tu vida.

Acerca de este documento

Esta *Guía del Líder* se usa con el ***Programa para Grupos Pequeños de Descubre tu Destino*** y se complementa con el *Libro de Trabajo*.

Publicado por Quintessant LLC, DBA Pastor's Coach y Destiny Finder.

Copyright © 2020 por Michael Brodeur y Quintessant LLC.

Derechos Reservados Ninguna parte de esta publicación puede ser reproducida, almacenada en un sistema de recuperación o transmitida en cualquier forma o por cualquier medio - electrónico, mecánico, digital, fotocopia, grabación o cualquier otro - excepto breves referencias en revistas impresas, sin el permiso previo de Quintessant Media.

Sugerimos que la *Guía del Líder* se imprima a una sola cara para dejar espacio para las notas, pero puede imprimirse a dos caras.

Obtener Ayuda

- Si necesitas ayuda o más información, ve al sitio web de Descubre tu Destino en <https://destinyfinder.com/> y haz clic en el botón de **Ayuda** para abrirla.
- También puedes enviarnos un correo electrónico a info@destinyfinder.com o llamarnos al +1 (916) 467-9934.

Contenido

Introducción	5
Resumen	5
¿Por qué Adquirir este Programa?	5
¿Quién Debería Tener este Programa?.....	5
Grupo al que va Dirigido	5
Componentes del Programa.....	6
Resumen: Videos, Generador, Documentos	6
Videos	6
Generador	6
Documentos	7
Formatos, Descargas, Impresión y Compra en grupo.....	9
Modelo para Grupo Pequeño	10
El Panorama General	10
Base Bíblica.....	10
Formato.....	11
Descripciones del Trabajo en Grupos Pequeños	13
Reclutamiento de Nuevos Miembros	14
Desarrollo de los Miembros Existentes	14
Evangelismo y Alcance	15
Agenda Semanal.....	18
Semana 1 - Creado Con Destino	18
Semana 2 - Dones Ministeriales	18
Semana 3 - Regalos Motivacionales	19
Semana 4 - Dones de Manifestación	19
Semana 5 - Pasiones, Delicias y Sueños	20
Semana 6 - Desarrollo del Ministerio	20
Semana 7 - Desarrollo Personal.....	21
Semana 8 - Desarrollo del Equipo.....	22
Actividades Previas al Lanzamiento	24
12 semanas antes del Lanzamiento.....	24
8 semanas antes del Lanzamiento.....	24
4 Semanas antes del Lanzamiento	24
1 Semana antes del Lanzamiento.....	24

Modelo de Grupo Extendido	26
Grupos Que Se Multiplican!	26
Reuniones Geniales y Desarrollo Individual	26
Ciclo de Vida del Grupo Extendido	28
Desarrollo de Líderes	29
Para Empezar	31
1. Descripción General	31
2. Documentos	31
3. Videos.....	31
4. El <i>Generador</i> Gratuito	31
5. Prepararse para el Lanzamiento	31
6. <i>Generador</i> de Cada Miembro.....	31

Introducción

Resumen

Bienvenido al **Programa para Grupos Pequeños de Descubre tu Destino**, una serie completa de estudio y una serie de aplicación con ocho sesiones que normalmente se hacen en 8-10 sesiones. Hay ocho videos, pero algunos grupos extienden algunas sesiones a dos o más semanas para tener más tiempo para procesar el material. Este documento también se utiliza para el *Taller de Busca tu Destino*, que suele realizarse en ocho sesiones a lo largo de dos días, y notarás las referencias que se aplican al *Taller*.

Este programa es completamente digital, y contiene el plan de estudios y las instrucciones para lanzar y dirigir un grupo, incluyendo una *Guía del Líder* con un resumen de nuestra enseñanza sobre cómo dirigir grupos pequeños, y un *Libro de Trabajo* para los participantes. Estamos desarrollando por separado un *Programa de Entrenamiento para Líderes de Grupos Pequeños* con instrucciones más detalladas sobre el entrenamiento de líderes para dirigir grupos pequeños.

Hay tres componentes básicos del Programa:

- Enseñanza en *Video* - ocho sesiones
- Herramienta online *Generador de Destino*
- Documentos: *Libro de Trabajo*, *Guía del Líder* y otros documentos

LEER este documento COMPLETO, y luego seguir a la sección PARA EMPEZAR al final del documento.

¿Por qué Adquirir este Programa?

Este programa es una herramienta ideal para el desarrollo del discipulado.

- Ayuda a las personas a descubrir la motivación más poderosa conocida por la humanidad - el destino y el llamado y el propósito de la vida - y les permite comenzar a dar pasos prácticos para cumplir con los propósitos de Dios para sus vidas.
- Atrae a los nuevos creyentes o a los estudiantes de Biblia de largo tiempo, a movilizarse para el ministerio de una manera saludable que no esté motivada por el deber sino dirigida por el deleite.

¿Quién Debería Tener este Programa?

El programa está diseñado para líderes de grupos pequeños, pastores y coordinadores de programas para grupos individuales, iglesias o ministerios.

Grupo al que va Dirigido

El programa está diseñado para adultos, aunque puede ser usado para jóvenes (adolescentes) si los líderes ayudan a los jóvenes con algo del material. Se puede usar con grupos mixtos o del mismo sexo, solteros, parejas, etc. Está pensado para cristianos, pero puede ser usado incluso con no cristianos que estén interesados en cosas espirituales, etc. ¡Todos están interesados en el propósito de Dios para sus vidas!

Componentes del Programa

Resumen: Videos, Generador, Documentos

El Programa tiene tres componentes:

- Enseñanza de video - ocho sesiones
- Herramienta online *Generador de Destino*
- *Libro de Trabajo, Guía del Líder* y otros documentos

Videos

Acerca de los Videos

- Los ocho vídeos del Dr. Michael Brodeur, fundador de *Busca tu Destino*, cubren las bases Bíblicas del descubrimiento y desarrollo del destino. Él habla de cómo descubrir y usar tus dones, de cómo Dios ha puesto en ti las pasiones del Reino, de tu sueño, y de cómo dar pasos prácticos para cumplir con tu llamado. También cubre el desarrollo del ministerio, el desarrollo personal y el desarrollo del equipo/mentor.
- Hay ocho videos, 30-35 min. cada uno, HD (MP4)
- Los videos están diseñados para acompañar al *Libro de Trabajo* y a la *Guía del Líder*, y a la herramienta en línea *Generador de Busca tu Destino*,
- Los vídeos se hicieron para un taller de Busca tu Destino, así que si llevas un grupo pequeño puedes saltarte las secciones en las que la gente está haciendo hojas de trabajo que tus miembros harán en línea.
- Los archivos pueden ser descargados de la página del curso y copiados en una unidad USB u otro dispositivo. Asegúrate de que tu monitor o sistema de proyección sea bueno.

Sesiones de Video

- Sesión 1: Creado con Destino - Diseño Original
- Sesión 2: Equipado para el Destino - Los Dones Ministeriales
- Sesión 3: Energizado para el Destino - Sus Dones Motivacionales
- Sesión 4: Empoderados para el Destino - Sus Dones de Manifestación
- Sesión 5: Pasiones y Sueños de Destino - Tu Llamado
- Sesión 6: Desarrollo del Ministerio - Desarrollo de Un Plan
- Sesión 7: Desarrollo Personal - Eliminar los Obstáculos del Camino
- Sesión 8: Desarrollo de Equipo - Mentoría y Asociación

Generador

El Programa está destinado a ser usado con el *Generador de Destino*, una herramienta en línea disponible en la página web de Busca tu Destino.

- Tener en cuenta que DestinyFinder.com es un sitio web completamente **separado** de PastorsCoach.com, con un nombre de usuario y contraseña separados. El nombre de usuario de ambos es tu correo electrónico, así que te sugerimos que uses la MISMA dirección de correo electrónico para ambos. Sabemos que ahora es común que la gente tenga más de un correo electrónico... por favor, usa el mismo. Puedes decidir usar el mismo nombre de usuario y

contraseña para ambos, pero tienes que crearlo de esa manera (o cambiar tu contraseña más tarde).

- El Programa puede hacerse sin el *Generador*, pero el *Generador* proporciona mucha más información en informes personalizados que la versión manual del *Libro de Trabajo*.
- El *Generador* se compra por separado y hay descuentos por cantidad de compra.
- El *Generador* tiene cinco evaluaciones y otras dos secciones. [Hacer clic en este enlace para obtener más información sobre el *Generador de Destino*](#). Ver "Para Empezar" para más información sobre el *Generador*.
- Todos los participantes deben conectarse y obtener el *Generador de Destino* antes de la Semana 2, ya sea a través de un código de descuento que les das cuando haces una compra a granel, o simplemente pagando directamente. Tendrás que ayudar a las personas con problemas técnicos para conectarse a Internet, hacer la compra con el cupón, etc. Cada participante, incluso cada uno de los cónyuges de una pareja, debe tener su propia cuenta.
- Animamos a las personas a que NO hagan las cinco evaluaciones de una sola vez, sino a seguir el programa de grupo. Es mejor tomarse el tiempo y procesar los resultados.
- Además, notar que la herramienta en línea obliga a los usuarios a tomarlas en orden.
- Y notar que la *Evaluación de Dones Ministeriales* es muy similar a la *Evaluación Gratuita*, pero se obtienen muchos más resultados, y muestra la orientación primaria y secundaria de los dones.

Documentos

Archivos

- DF_Sm_Group_01_Leader_Guide_v5, 26 pág. (PDF)
- DF_Sm_Group_02_Workbook_v29, 48 pág. (PDF y MS Word, editable)
- DF_Sm_Group_03_Handout_v5 (MS Word, editable)
- DF_Sm_Group_04_Flyer_v5 (MS Word, editable)
- DF_Sm_Group_05_Email_Templates_v5 (MS Word, editable)
- DF_Sm_Group_06_Profiler Assessment Questions and Gift Descriptions, 66 pág. (PDF)
- Destiny_Finder_BOOK_Final_v.13_pdf (PDF)

Guía del Líder, 26 pág. (PDF)

Este documento es la guía principal para los líderes de grupos pequeños, con instrucciones sobre cómo preparar y promover el grupo, cómo dirigir el grupo, un programa semanal de actividades y más.

Libro de Trabajo, 48 pág. (PDF y MS Word)

Este documento es el Libro de Trabajo para que cada miembro lo utilice.

- Los primeros cinco capítulos corresponden a los primeros cinco videos Y a todas las secciones de la herramienta online del *Generador*. Estamos trabajando en la ampliación de la herramienta en línea, pero por el momento sólo llega hasta las cinco primeras secciones. Los capítulos 6-8 corresponden a los videos 6-8 para completar el programa.
- Las notas del *Libro de Trabajo* coinciden en su mayoría con los vídeos, pero no siempre; los vídeos pueden ser independientes y las notas son complementarias. Pero las hojas de trabajo del *Libro de Trabajo* son cruciales. Hemos incluido algunas hojas de trabajo que son versiones manuales de las evaluaciones en línea en caso de que haya personas que en verdad no puedan usar una computadora, etc. Pero es mucho mejor hacer la evaluación en línea con resultados completos, y es accesible para rehacer o ver el informe, etc.

- Recomendamos que imprima el Libro de Trabajo para los participantes, aunque hemos proporcionado una versión MS-Word para las personas que quieran trabajar en la versión electrónica. Está formateado para imprimir a una o dos caras. Aunque se necesitará más papel, recomendamos se imprima a una cara y que se le dé a los participantes la parte de atrás de las hojas para que tomen notas.
- Recomendamos encarecidamente a la organización o a los participantes que compren carpetas de tres argollas para cada persona (26x29 cm y con un lomo de al menos 5-9 cm) para tener una copia impresa del *Libro de Trabajo*.
- Que cada semana, todos IMPRIMAN sus resultados y los introduzcan en las carpetas de tres argollas y traigan sus carpetas cada semana a la reunión del grupo. Alternativamente, si se proporciona el archivo de MS Word, los participantes pueden tener el *Libro de Trabajo* en su computadora portátil o en su tableta o teléfono y traerlo a la reunión. Y tener a la mano una perforadora de tres agujeros en la reunión del grupo.
- Se supone que es una obra en proceso mientras las personas trabajan en descubrir y cumplir su llamado. La carpeta es una gran herramienta que tú y tus líderes pueden usar para reunirse con las personas con sus carpetas para un café y dar pasos prácticos para servir en la iglesia o en el mundo de los negocios y cumplir con sus llamados. Hay una hoja de evaluación al final del documento.

Folleto (MS Word, editable)

Este documento está para que lo modifiques y lo utilices como folleto para aquellos que se han inscrito o que necesitan más información que el simple folleto.

- Pusimos todo el contenido de esta visión general en la plantilla de los dos primeros correos electrónicos de la Pre-Semana 1 para que las personas no tengan que lidiar con un archivo adjunto en ese momento.
- También puedes usar esto para adjuntarlo al tercer correo electrónico de la Pre-Semana 1.

Volante (MS Word, editable)

Este documento está para que lo modifiques y lo utilices como volante para promocionar el grupo. También puedes usar esto para adjuntarlo a cualquier correo electrónico de publicidad previa o promoción.

Plantillas para correo electrónico de recordatorio (MS Word, editable)

Este documento es para enviar anuncios por correo electrónico para promover la serie, y recordatorios cada semana durante la serie. Modificar con tus fechas e instrucciones especiales.

Preguntas de Evaluación del Generador y Descripciones de Dones 66 pág. (PDF)

Este documento es una lista de todas las preguntas y descripciones de todos los dones en las evaluaciones del *Generador*.

Libro Descubre tu Destino 224 pág. (PDF)

Este documento es una versión digital del libro de Michael Brodeur con su enseñanza sobre el destino, dirigido a líderes. Contiene el fundamento bíblico, así como detalles sobre cada una de las evaluaciones y otras partes del proceso de Busca tu Destino. No hacer copias. El libro puede ser comprado a través de Amazon.

Formatos, Descargas, Impresión y Compra en grupo

Todos los artículos están disponibles digitalmente para su descarga.

- Los videos están en formato MP4 y pueden ser descargados y reproducidos en la mayoría de las computadoras y dispositivos móviles, incluyendo IOS, Android, Mac y Windows. Los documentos están diseñados para ser impresos pero pueden ser usados en una computadora o teléfono.
- Los archivos de vídeo están pensados para ser descargados y copiados para cada grupo; y la *Guía del Líder* y el *Libro de Trabajo* están pensados para ser descargados y copiados o impresos para cada líder y participante.
- Dado que estamos proporcionando archivos digitales y no DVDs y folletos físicos, y no tenemos actualmente una forma de limitar las copias o la impresión, confiamos en que ustedes respeten este límite:
- *** Puedes copiar e imprimir lo que necesites para un máximo de 200 participantes. Si tu iglesia o grupo tiene más que eso, por favor compra otro programa para cada 200 participantes.

Modelo para Grupo Pequeño

El Panorama General

Descubre tu Destino está basado en un planteamiento completo

Un grupo puede realizar el material de Busca tu Destino en 8-10 semanas y será genial. Las personas comenzarán a descubrir sus dones, pasiones y vocación y se motivarán para servir y se desarrollarán hacia el cumplimiento de su llamado. ¡Pero hay más!

- Vemos que uno de los propósitos vitales del grupo pequeño es desarrollar personas y desarrollar líderes, y eso lleva más tiempo; por lo tanto, además del modelo de grupo Busca tu Destino de ocho sesiones, presentaremos un modelo de grupo ampliado hacia el final de este documento.
- Estamos siguiendo un enfoque comprensible y completo del discipulado cristiano, que es el **desarrollo apostólico - familiar**. Y creemos que el modelo de grupo pequeño es la mejor manera de implementar este enfoque.

Enfoque de Desarrollo Apostólico - Familiar

El enfoque que estamos usando se basa en el ministerio del Antiguo y Nuevo Testamento. Lo vemos en Moisés desarrollando a Josué, en Elías desarrollando a Eliseo, en Jesús desarrollando a los 12 y en Pablo desarrollando a Timoteo y a Tito.

- Esto es lo que llamamos "**apostólico**." Esto significa centrarse en el entrenamiento y el envío, en contraposición a un modelo "pastoral" en el que la atención se centra en el cuidado y en el retener. Los grupos pastorales y las iglesias tienden a centrarse en el interior, produciendo una mentalidad de "satisfacer mis necesidades" que es anti-Reino. El pastoreo es absolutamente esencial, pero no puede ser lo principal.
- Esto se basa también en la **familia**, centrándose en las personas más maduras, desarrollando a las menos maduras, llevándolas a la madurez espiritual a través de la interacción personal y el servicio.
- Y en última instancia se trata de **desarrollo**; de desarrollar a las personas para que sean maduras y fructíferas en el Reino. Es decir, liderar a las personas a una relación con Jesús y guiarlas a madurar como seguidores que se asemejan al Maestro y son útiles en Su servicio. ¿Qué es eso? Eso es **discipulado**.

Base Bíblica

El modelo Bíblico de reunión es doble: gran congregación pública y grupos pequeños. Ambos son importantes. Pensamos que los grupos pequeños son la mejor manera de implementar el enfoque de desarrollo apostólico - familiar.

- La gran congregación pública es la reunión "tribal" con la poderosa dinámica de un grupo numeroso y los mejores predicadores y maestros y adoración, etc.
- El grupo pequeño es la reunión "familiar" y creemos que es quizás más importante que el grupo grande. Es ideal para el compañerismo y la comunidad, pero también para el discipulado, el desarrollo del liderazgo, el servicio y el evangelismo relacional.
- Jesús tenía un grupo pequeño (los 12 apóstoles) y pasó la mayor parte de su tiempo y energía estando con ellos, desarrollándolos en madurez a través del entrenamiento "en el trabajo" y la

intensa interacción personal (no en un aula). Ver los cuatro evangelios; Mat. 4:18-22, Marcos 3:13-19, Lucas 6:13.

- La Iglesia primitiva se reunía casa por casa; Hechos 2:46.
- Paul se reunía "casa por casa." Hechos 20:20. Se centró en disciplinar a Timoteo y a Tito con un enfoque "familiar", desarrollándolos como un padre con hijos; 1 Cor. 4:15, 1 Tim. 1:2, 2 Tim. 2:2.
- Pablo enseñó a la iglesia de Corinto sobre el congregarse. Compartían la Comunión y comían juntos (1 Cor. 11), y debían compartir sus dones y ministrarse unos a otros (1 Cor. 14).

Formato

Enfoque General

El *programa de grupos pequeños de Busca tu Destino* tiene ocho sesiones que se pueden hacer en ocho semanas, pero algunos grupos se alargan porque hay mucho que cubrir algunas semanas.

- Funciona mejor con grupos de 10 a 20.
- Los líderes seguirán la *Guía del Líder*.
- Cada miembro hará el *Generador* y el *Libro de Trabajo* siguiendo la agenda de la *Guía del Líder*.
- El grupo se reúne semanalmente, o al menos tres veces al mes; menos que esto hace difícil tener continuidad. Si haces tres de cuatro semanas, usa la cuarta para el entrenamiento de líderes o eventos especiales.
- En la reunión hay algo de adoración; el grupo ve uno de los videos de enseñanza o el líder principal enseña el material; y el grupo se divide en grupos más pequeños de tres o cuatro para tener una discusión; seguido por oración y ministración.
- Los líderes comienzan a ayudar a los miembros a desarrollar su llamado, facilitando que se involucren en el servicio y en el ministerio de acuerdo a sus dones, pasiones y llamado.

Medio Ambiente

- Si tienes menos de 20-25 personas intenta hacerlo en una casa si es posible - es mucho más agradable.
- El Anfitrión debe organizar refrigerios y café, etc.
- Si tienes más gente, puedes hacer la primera parte (video de enseñanza y adoración y a veces procesamiento individual) con todo el grupo y luego dividir en grupos pequeños para la discusión.
- Sugerimos usar etiquetas con nombres cada semana durante las primeras 8 semanas - esto realmente ayuda a que las personas se conozcan. No lo hagas sólo las dos primeras semanas; hazlo durante las primeras 8 semanas.

Programación

- Sugerimos un mínimo de 90 minutos para cada reunión semanal, pero dos horas es de hecho más realista. La gente tiende a llegar tarde y nunca hay suficiente tiempo al final, así que trata de empezar el video no más de 30-40 minutos después de la hora de inicio.
- Tener una **hora definida de finalización**. Puedes tener más tiempo de compañerismo y/o ministración pero detente y deja salir a las personas que lo necesiten. Puedes decir, "Tendremos un poco más de oración o compañerismo después de que nos finalicemos y tomemos un descanso." De lo contrario, si sigues diciendo "pueden irse si lo necesitan", las personas se sentirán incómodas al irse, y frustradas si no lo hacen.

Formatos de Reunión Sugeridos

90 minutos o 2 horas semanales

Esta es una reunión de 90 minutos, pero honestamente, dos horas es mejor; para una reunión de dos horas, agregue más tiempo de adoración, discusión y/o oración. Siéntete libre de ordenar las cosas de manera diferente: la adoración al final, por ejemplo.

- 6:30-6:45 Adoración (opcional. Pero si lo haces, límitate a 2 ó 3 canciones)
- 6:45-6:50 Bienvenida, introducción al material, anuncios
- 6:50-7:20 Video
- 7:20-7:30 Tiempo individual dedicado a hacer hojas de trabajo (según sea apropiado por el material de esa semana)
- 7:30-8:00 Grupos Pequeños de 3-4 personas discuten el material y oran unos por otros.

Alternativa: Los Grupos se Alternan Cada Dos Semanas

Puedes seguir los 90 minutos. Formato semanal, pero haciendo grupos pequeños cada dos semanas, y compartiendo y ministrando con todo el grupo las semanas alternas.

Noches Especiales

Condimentar un poco, pero no hacerlo muy a menudo o se convertirá en otra cosa y no desarrollará a las personas.

- Es genial hacer la Cena del Señor de vez en cuando.
- También puedes hacer una noche de adoración y oración y ministración, o una noche divertida yendo al boliche o hacer una fiesta. O combinar con uno o más grupos.

Discusión en Grupos Pequeños

Cuando divides en pequeños "grupos de trabajo" para la discusión, ten grupos de 3 - 4... no más de 3 ó 4!

- Los grupos de más de 3 ó 4 significan menos tiempo para que cada persona hable. Sugerimos que tengan facilitadores designados para cada grupo pequeño de 3-4 personas. El trabajo principal del facilitador es mantener al grupo en movimiento si se atasca, haciendo preguntas y no dejando que una persona domine. Y
- Hacer que los líderes de los grupos pequeños digan algo como esto al principio: "Estas son las reglas... Este es un momento para que cada persona tenga la oportunidad de compartir, no de enseñar o aconsejar, y para que otros escuchen y animen, no criticar". Si no te sientes cómodo compartiendo esto está bien. El objetivo es *la conexión y el animar*. "Queremos que todos tengan tiempo para compartir, así que si te estás alargando demasiado tiempo te pediré que termines para que otros tengan tiempo para compartir."

En Cuanto a la Adoración, el Espíritu Santo y la Estructura

- Incluir de 1 a 3 canciones de adoración según el tiempo lo permita, pero apégarse al tiempo que tu estableciste. No puedes hacer 45 minutos de adoración y tener suficiente tiempo para todo lo demás. Sugerimos una o dos canciones.
- Seguir el formato pero también mantenerse sensible a la guía del Espíritu Santo. En una noche determinada, si sientes que sólo necesitas pasar un largo tiempo o toda la noche en oración o adoración o ministrando, hazlo... pero si haces esto cada semana será un tipo diferente de grupo, y aunque puede ser poderoso, puede no producir los resultados que deseas. Este grupo está intencionalmente diseñado para desarrollar a las personas. La estructura facilita la

experiencia... como una taza de café. La taza no es lo principal... ¡pero necesitas una buena taza para disfrutar del café!

Esto NO es un Estudio Bíblico o un Grupo de Asistencia.

Habrà algo de estudio Bíblico en él, y habrá asistencia, pero no se trata principalmente de estudiar un tema o atender necesidades; se trata de *desarrollo*.

- Los líderes de grupo están desarrollando a los miembros del grupo en su viaje espiritual. Y eso significa que los líderes que supervisan a los líderes de los grupos pequeños deben apoyar y guiar a esos líderes de grupos pequeños.
- Todos están en un camino de desarrollo, siendo asesorado y mentoreando a otros, **avanzando intencionadamente hacia la madurez en Cristo, lo que se muestra en el aumento de los niveles de responsabilidad y servicio.**

"Lo proclamamos a Él, amonestando a todo hombre y enseñando a todo hombre con toda sabiduría, para presentar a todo hombre completo en Cristo." Col 1:28

Comunicaciones

No asumir que la gente "lo entiende" la primera vez. ¡Sobre Comunicar!

- Enviar un correo electrónico semanalmente a todos varios días antes de la reunión para recordarles la reunión, el lugar y la tarea, darles instrucciones si es necesario, y animarlos.
- Ver el documento por separado con plantillas para los correos electrónicos de recordatorio.

Descripciones del Trabajo en Grupos Pequeños

1. Líder de Grupo Pequeño (Constructor)

Proporcionar liderazgo apostólico y supervisión del grupo

- Reproducción - desarrollar nuevos líderes de Grupo Pequeño para la multiplicación de grupos.
- Ayudar y apoyar la visión general de la Iglesia.
- Supervisión del desarrollo y dirección del grupo.
- Desarrollar y dirigir a otros líderes del grupo.
- Facilitar el desarrollo y el ministerio de cada miembro.
- Dirigir poderosas reuniones con los grupos pequeños.

2. Líder de Adoración del GP (Revelador)

Facilitar una atmósfera profética en el grupo que incluya adoración, oración e intercesión

- Reproducción - desarrollar nuevos Líderes de Adoración para la multiplicación de grupos.
- Ayudar y apoyar al Líder de Grupo Pequeño.
- Dirigir la adoración y ayudar a dirigir los tiempos del ministración.
- Ayudar a facilitar el desarrollo de los dones espirituales en el grupo
- Coordinación periódica de la enseñanza y de las celebraciones
- Conectar con la comunidad profética/adoración de la Iglesia.

3. Evangelista del GP (Reclutador)

Fomentar el alcance y la evangelización de las empresas e individuos

- Reproducción - desarrollar nuevos Evangelistas para la multiplicación de grupos.

- Ayudar y apoyar al Líder de Grupo Pequeño.
- Apoyar a cada individuo en el evangelismo personal.
- Trabajar con el Anfitrión para crear eventos "puente" para que los miembros del grupo interactúen con los no Cristianos.
- Enseñar y dirigir el tiempo de oración para los amigos y vecinos.
- Conectar con el líder de Evangelismo de la Iglesia y con los eventos.

4. Anfitrión de GP (Conector)

Fomentar la conexión pastoral y relacional en el grupo.

- Reproducción - desarrollar nuevos Anfitriones de Grupo Pequeño para la multiplicación de grupos.
- Ayudar y apoyar al Líder de Grupo Pequeño.
- Supervisión del ambiente de la casa del grupo pequeño.
- Hospitalidad - recibir y dar seguimiento a las nuevas personas.
- Enseñar y guiar a los miembros hacia una comunidad más profunda.
- Planear eventos especiales, cenas, fiestas, comidas para miembros necesitados, también eventos de bridge.

5. Coach de Crecimiento de GP (Entrenador)

Supervisar el desenvolvimiento y la enseñanza de los nuevos miembros.

- Reproducción - desarrollar nuevos Coaches de Crecimiento para la multiplicación de grupos.
- Ayudar y apoyar al Líder de Grupo Pequeño. Poder dar la enseñanza según sea necesario.
- Ayudar a los miembros recién transferidos a ponerse al día con el grupo.
- Ayudar a los nuevos creyentes a entender los fundamentos Bíblicos.
- Mantener un record del proceso de discipulado para todos los miembros.

Reclutamiento de Nuevos Miembros

Ver la sección sobre las Actividades Previas al Lanzamiento para un calendario sugerido para anunciar y promover los grupos pequeños.

- Los equipos que dirigen los nuevos grupos deberían invitar a las personas, así como poner anuncios en tu página web, anuncios los Domingos por la mañana, etc. Los testimonios son la forma más efectiva de reclutar personas.
- Puedes hacer una feria de grupos pequeños unas semanas antes del lanzamiento: termina el servicio del Domingo temprano y ten a los líderes de los grupos en el vestíbulo en mesas con globos y bocadillos y hojas de registro, etc.
- Se pueden añadir nuevos miembros en cualquier momento; el entrenador líder/encargado del discipulado puede encargarse de ponerlos al día y ayudarlos en la transición al grupo.

Desarrollo de los Miembros Existentes

El Servicio es el Vehículo para el Desarrollo

- Los líderes necesitan facilitar que los miembros se involucren en el servicio y el ministerio, basándose en sus dones, pasiones y llamado.

- Esto significa pasar tiempo reuniéndose individualmente con cada persona aparte del grupo, repasando sus resultados de Busca tu Destino, dando sugerencias y retroalimentación.
- Esencialmente es el Discipulado.

Cómo Hacer una Reunión de Desarrollo Uno a Uno

Estas reuniones deben ser **reuniones de desarrollo**, con el objetivo de hacer avanzar a las personas en su llamado. El modelo básico para una reunión productiva de una hora es de tres partes:

1. 20 minutos de *relación*: ¿Cómo están los niños? ¿Viste el partido de fútbol? etc.
2. 20 minutos en los *sueños y llamados individuales*: ¿Cómo estás avanzando en tu llamado y cómo puedo ayudarte? Enfocarse en los resultados que tuvieron de Busca tu Destino, especialmente en sus sueños, y en cómo ayudarles a cumplirlos. Insistir en cuestiones de crecimiento personal, ayúdalos a establecer objetivos y a ser responsables.
3. 20 minutos en los *ministerios individuales*: ¿Cómo va tu grupo pequeño? ¿Cómo son las reuniones de tu equipo ministerial? ¿Cómo va el desarrollo de Tom? Etc. Ayudarles a resolver problemas, ayudarles a desarrollar a otros.

Una Nota Sobre el Destino - Ministerio vs. Trabajo/Carrera

Cuando hablamos de Destino nos referimos al ministerio/llamado que Dios tiene para alguien.

- El destino y el llamado no son necesariamente el trabajo o la carrera de uno. La mayoría de las personas no serán pastores o misioneros de tiempo completo. Estarán trabajando en el mundo secular o criando niños o haciendo varias cosas a lo largo de la vida. Pero todos tienen un llamado para ministrar de alguna manera. Eso es lo que buscamos.
- Una persona puede ser una enfermera y un "conector" - el trabajo y el ministerio son uno y el mismo (cuidar de los demás). Pero otra persona podría ser un contador y también ser un "conector." No les diríamos que dejaran su trabajo de contador y trataran de ser "pastor" en una iglesia a menos que el Señor lo comunicara claramente. Más bien aconsejamos a la persona que continúe trabajando como contador y que ejerza su don de conexión pastoreando a la gente de su despacho de contadores.

Evangelismo y Alcance

El grupo pequeño es una plataforma para el evangelismo, pero eso sucede mayormente a través de los miembros.

Cómo Hacer Evangelismo Relacional

Crear una Cultura de Acercamiento.

- Deberías guiar al grupo a que desarrolle una cultura que incluya el evangelismo relacional o de amistad: construir relaciones con personas que conozcan en su esfera de influencia (EDI). Este es el mejor medio para llegar a la gente, conseguir que se salven y de hecho en la iglesia porque el tema es la confianza y para las personas será más probable que confíen en las personas de su EDI que en completos extraños. La EDI son sus amigos; vecinos; familia; gente en su gimnasio, tiendas favoritas, clubes, etc.
- No esperamos que los miembros inviten a no Cristianos a las reuniones regulares del grupo - eso es un gran salto, demasiado grande para la mayoría, a menos que la persona esté realmente abierta espiritualmente y tenga hambre.

Cómo llegar a alcanzar

- Sugerimos que el primer paso en el evangelismo relacional sea reunirse con la persona en un entorno natural no eclesial, como un café en un lugar local, un almuerzo en el trabajo, una invitación a cenar, etc. Desarrollar una relación que sea real y basada en el amor, pero que sea intencional y no al azar.
- La clave es ministrar a las "necesidades sentidas", que son las necesidades que siente la persona que tiene. Es posible que no sientan necesidad de salvación, aunque sea la necesidad más importante, pero sí sienten necesidad en otras áreas como enfermedades personales o familiares, pérdida de un ser querido, pérdida de un trabajo, estrés financiero, dificultades en las relaciones, etc.
- La principal forma de ministrarlos es mostrarles amor e interés y ayudarlos como sea apropiado - Y llevarles el Reino ofreciéndoles orar por ellos. Sé inteligente: no se los ofrezcas cuando estén con un grupo de personas. Intenta pasar algún tiempo con ellos personalmente y a medida que se abran, habrá oportunidades para ministrarlos.

Ejemplo

- Estás empezando a conocer a un colega del trabajo llamado John. Vas a almorzar con él y menciona que su esposa Mary tendrá una operación importante la próxima semana y está bastante asustado por ello. Le dices: "Oh John, lo siento, eso debe ser estresante. ¿Puedo hacer una pequeña oración por ti?" Nota: normalmente no diría "¿Puedo hacer una oración?"... sólo diría, "Vamos a orar." Pero un no-Cristiano puede sentirse un poco aprensivo, sin saber lo que vas a hacer, así que decir "¿Puedo orar por ti?" suena bastante seguro. Lo más probable es que John diga: "Sí". Cuanto mayor sea la necesidad, más probable será que la persona esté abierta a que ores por ella.

Hacer una oración simple y corta. "Señor, te pido que toques a María y traigas sanidad, y que a Juan que le des paz ahora mismo, en el nombre de Jesús." Hacer una pausa y dejar que lo asimilen. Probablemente serás la primera persona que haya hecho esto en la vida de John. A menudo la persona sentirá la presencia de Dios pero no sabrá lo que es. A menudo los miro después de la oración y digo: "¿Sentiste eso?" Y podrían decir: "Sí, eso fue... genial." O "Estuvo raro." Etc.

Y entonces empezarán a hacer preguntas: "Entonces, ¿eres un ministro?" "¿Vas a la iglesia?" "¿Qué fue eso que sentí?" etc. Esto ahora te da la oportunidad de responder - ellos te preguntaron a TI - así que puedes compartir más. "Sí, John, eso fue Dios tocándote. ¿Puedo contarte un poco de mi historia?" (luego compartes sobre el Señor)

- Una gran pregunta para dirigir una conversación hacia cosas espirituales es preguntar, "**¿En tu viaje espiritual dónde te encuentras?**" Esta es una pregunta impresionante; no es amenazante, es abierta, no juzga, y es sorprendente lo abierta que las personas, y las respuestas que dan. Las personas están abiertas al mundo espiritual, y la mayoría de ellas se considera "espiritual", pero son negativas con respecto a los Cristianos. Así que tienes que amarlos y exponerlos al poder e influencia del Espíritu Santo, y tratar de llegar al punto de compartir el mensaje de salvación.

Entrenamiento de Cada Miembro

Efesios 4:11-12 trata acerca de líderes que equipan a los "santos" para el ministerio.

- Entrenar a cada miembro para poder compartir su testimonio en versiones de 1 y 5 minutos
- Entrenar a los miembros para que sean capaces de compartir el mensaje del evangelio usando las *Cuatro Leyes Espirituales* (o el *Camino de Romanos*, etc.) - los pasos simples y básicos para

entender cómo conocer a Dios:

1. Dios los ama y quiere que tengan una relación con ellos.
2. Han pecado y eso ha causado la separación de Dios y la muerte espiritual, y necesitan el perdón.
3. Jesús es el camino a Dios, su sacrificio quita sus pecados.
4. Deben confiar personalmente en Jesús y en que lo que hizo en la cruz los salva. Y luego guiarlos en una oración en la que reconozcan verbalmente esas cosas y expresen la decisión de confiar en Jesús y hacerlo Señor de sus vidas.

Eventos de Puente

El Anfitrión y el trabajador de Alcance pueden colaborar para poner en marcha lo que llamamos "eventos de puente", que son divertidos y relacionales y no eclesiásticos. Estos eventos ayudan a hacer un "puente" sobre la brecha entre la iglesia y los no Cristianos.

- Ejemplos: Cenas, fiestas para ver el Superbowl o el Mundial de Fútbol por televisión, carnes asadas, actividades de servicio como limpieza de escuelas locales y bancos de alimentos, noches de cine, entrenamiento de nuevos padres, salidas de hombres, salidas de mujeres y otros eventos especiales que son divertidos o satisfacen una necesidad.
- Los Cristianos se sentirán cómodos y los no Cristianos "se codearán" con los Cristianos... y los Cristianos buscarán oportunidades para profundizar la relación y ministrar a los no Cristianos con la esperanza de que sean tocados y respondan al Señor.
- Tenemos que sacar a nuestros miembros del "Gueto Cristiano" e involucrarlos en una relación significativa con los no Cristianos. Tenemos mucho más material sobre evangelismo y alcance en el programa Pastor's Coach.

Agenda Semanal

Semana 1 - Creado Con Destino

Opcional: Actividad Rompehielo

- Ser creativo, ayudar a las personas a sentirse cómodas unas con otras.

Video

- Mostrar el primer video: *Busca tu Destino 1* (Hay ocho videos: uno por semana o sesión.)
- Los participantes del grupo no necesitan obtener el *Generador* en línea antes de la semana 1, pero necesitarán obtenerlo con tiempo suficiente para hacer la primera evaluación antes de la reunión de la Semana 2.

Hoja de Trabajo del Libro de Trabajo

- *Herramienta 1 Influencias Formativas* - Hoja de Trabajo Manual. (no en línea)

Discusión en Grupos Pequeños

- Discutir la Herramienta 1

Tarea:

- Hacer la *Evaluación de Dones Ministeriales* (primera evaluación en línea)

Semana 2 - Dones Ministeriales

Video

- Mostrar video de *Busca tu Destino 2*.

Hoja de Trabajo del Libro de Trabajo

- *Herramienta 2 Orientaciones para el Ministerio* - Si hay personas que no hicieron la *Evaluación de Dones Ministeriales* en línea, hay una hoja de trabajo opcional en el Libro de Trabajo. Pero animamos FIRMEMENTE a todos a hacer la versión online porque da mucho más resultados. Darles a todos 10 minutos para hacerla. Los que lo hicieron en línea pueden tomar un descanso, etc. Nota: Don Ministerial, Orientación del Ministerio y Orientación del Destino se refieren a lo mismo.

Discusión en Grupos Pequeños

- Cada participante comenta el informe de su *Evaluación de Dones Ministeriales*. Hay mucho material en los informes, así que anima a los participantes a que elijan uno o dos puntos por persona. Asegurarse de que cada persona tenga la oportunidad de compartir.

Tarea

- Hacer la *Evaluación de Dones Motivacionales* (segunda evaluación en línea)

Semana 3 - Regalos Motivacionales

Video

- Mostrar el video de *Busca tu Destino 3*.

Hoja de Trabajo del Libro de Trabajo

- *Herramienta 3 Orientaciones Motivacionales* - (Hagan la evaluación en línea. El Libro de Trabajo tiene una hoja de trabajo que sólo se usará si las personas no pueden hacerla en línea).

Discusión en Grupos Pequeños

- Cada participante comenta el informe de su *Evaluación de Dones Motivacionales*

Tarea

- Hacer *Evaluación de Dones de Manifestación* (tercera evaluación en línea)

Semana 4 - Dones de Manifestación

Video

- Mostrar el video de *Busca tu Destino 4*.

Hoja de Trabajo del Libro de Trabajo

- *Herramienta 4 Los Dones de Manifestación* - (Hacer esto en línea. El Libro de Trabajo tiene una hoja de trabajo por si las personas no pueden hacerlo en línea.)

No hay Discusión en Grupos Pequeños - hacer en su lugar una Ministración del Grupo Grande

- Te sugerimos que no hagas una discusión de grupo pequeño en esta sesión, sino que hagas una ministración profética del grupo grande si te sientes cómodo dirigiendo eso.
- Es mejor tener al menos 3 o 4 personas que tengan ese don en ministración profética (profecía, palabra de conocimiento, etc.) disponibles para ministrar a las personas después del video, así que si tu equipo de liderazgo de grupo pequeño no incluye a los que tienen ese don, invita a algunas personas que sí tengan ese don a que vengan y ministren y activen a las personas en los dones. Prepararlos para que sepan cuál es el enfoque – es equipamiento y activación sobrenaturales. Soltarlos para que oren y profeticen sobre las personas, etc. Normalmente lo hacemos en un solo grupo grande para que todos puedan ver cómo los que tienen dones ministran a los demás. Mientras las personas están siendo ministradas, animarlos a ministrar a los demás.
- Orar por la sanidad física y emocional también. Dependiendo de tu grupo, puede que quieras animar a los que son nuevos en los dones a que participen en ministrar a otros también. Introducir esta vez como "seamos abiertos, veamos lo que hace Dios, asumamos que es Dios quien te habla", etc.
- Si no te sientes cómodo haciendo un ministerio profético puedes centrarte en orar por las personas.

Tarea

- Hacer la *Evaluación de la Pasión y la Evaluación del Deleite* (cuarta y quinta evaluaciones en línea)
- Imprimir *el Resumen de la Evaluación del Generador*.
- Hacer las secciones de *Dirección de Dios y Mi Sueño* en línea.
- Imprimir los resultados de esas cinco secciones (*Pasión, Deleite, Resumen, Dirección de Dios y Mi Sueño*), o tenerlos listos en sus teléfonos o iPad, y traerlos a la reunión
- Y orar por el ministerio al que sientan que Dios los está llamando.

Semana 5 - Pasiones, Delicias y Sueños

NOTA: Es posible que quieras estirar esta sección en dos sesiones porque hay mucho que procesar.

Video

- Mostrar el video de *Busca tu Destino 5*.

Hoja de Trabajo del Libro de Trabajo

- *Herramienta 5 Pasiones, Dirección de Dios y Mi Sueño* - (Haz esto en línea. Hay una hoja de trabajo manual en el *Libro de Trabajo* si los participantes no pueden hacerlo en línea). Lo más importante es llegar al Sueño. Animar a la gente a escribir algo. Algunos estarán "atorados" - decirles que es sólo para poner algo, lo que esté más "vivo" en su corazón.
- Nota: Se trata de su ministerio, no de su trabajo. Los dos pueden estar combinados, pero puede que no para algunas personas. Ejemplo: Contador con don de pastoreo. Ejercita el don en el lugar de trabajo, no renuncies para convertirte en un "pastor". (¡A menos que el Señor te lo diga!)

Discusión en Grupos Pequeños

- Hay mucho que cubrir en esta sesión, así que tengan menos tiempo en grupos pequeños.
- Los grupos pequeños discuten brevemente los informes de sus *Evaluaciones de Pasión y Deleite* y luego llegan a *Mi Sueño*— que es lo más importante.

Tarea

- Trabajar en *Mi Sueño* si no está terminado todavía. Comenzar a leer la sección 6 y empezar a trabajar en la *Herramienta de Destino 6 - El Diseñador de Destino*. No hay una versión en línea del resto de las herramientas; está en desarrollo. Tendrás la introducción completa al *Diseñador* y tendrás más tiempo para trabajar en él la próxima semana.

Semana 6 - Desarrollo del Ministerio

NOTA: Es posible que desees ampliar esta sección a dos sesiones porque hay mucho que hacer.

Video

- Mostrar el video del *Busca tu Destino 6*.

Hoja de Trabajo del Libro de Trabajo

- *Herramienta 6 El Diseñador de Destinos* - Las personas continúan completando esta hoja de trabajo (manual, no en línea). Hay mucho aquí, así que decir a las personas que no se sientan abrumadas; están comenzando un proyecto de toda la vida. Decirles cómo tú y otros líderes les ayudarán a trazar su viaje y a cumplirlo.

Discusión en Grupos Pequeños

- Las personas comparten sobre su misión y objetivos. Líderes: desafiar a las personas a ser específicas, a establecer al menos un objetivo específico con una actividad: Preguntarles: "¿A quién vas a llamar o enviar un correo electrónico?" "¿Qué vas a buscar en Google?" "¿Con qué líder vas a hablar?" etc. Intentar que se comprometan con algo específico y factible, no sólo "Voy a pensar en ello..."

Tarea

- Continuar trabajando en la hoja de trabajo de la *Herramienta 6 del Diseñador de Destino*.

Semana 7 - Desarrollo Personal

Video

- Mostrar el video de *Busca tu Destino 7*.

Hoja de Trabajo del Libro de Trabajo

- *Herramienta 7 Crecimiento Personal* (Eliminación de Obstáculos en el camino) - Hoja de trabajo manual (No hay versión en línea)

Discusión en Grupos Pequeños

- Dejar más tiempo para esta discusión de grupo pequeño. Sugerimos hacer grupos separados de hombres y mujeres. Instruir al grupo grande en cómo hacer esto, antes de dividirlo en grupos pequeños:
- "Oigan amigos, queremos que cada persona reciba una oración esta noche. Queremos que los hombres se reúnan juntos y las mujeres por separado. Los grupos no deben ser de más de cuatro personas para que haya tiempo suficiente para todos. Hacer que cada persona comparta de la hoja de trabajo, según se sienta cómoda, y luego hacer que los demás se reúnan alrededor de esa persona y oren a su vez. Los animamos, especialmente a los reveladores, a ministrar proféticamente mientras oran por las personas".
- Este será un largo tiempo de grupo pequeño pero es bastante poderoso.

Tarea

- *Herramienta 8 Desarrollo de Equipo* - esto está en las notas de la Semana 8. (Es una hoja de trabajo manual, no hay versión en línea todavía) Hay mucho material para trabajar, así que empezar con esto como tarea.

Semana 8 - Desarrollo del Equipo

Video

- Mostrar el vídeo de *Busca tu Destino 8* sobre el Desarrollo del Equipo.

Hoja de Trabajo del Libro de Trabajo

- *Herramienta 8 Desarrollo de Equipo* - Hoja de trabajo manual. No hay versión online.

No hay Discusión en Grupos Pequeños - Haz una Ministración del Grupo Grande

- Pedir a las personas que compartan lo que han experimentado y aprendido durante la serie. Esto será poderoso. Puedes animar a las personas a ministrar proféticamente y en oración mientras las personas comparten - algunos serán visiblemente tocados y emocionados porque Dios los habrá impulsado a soñar y a seguir adelante.
- Nuestro modelo de grupo extendido (ve al final de este documento) tiene un ciclo de vida de alrededor de nueve meses, así que terminar las ocho sesiones no tiene por qué ser el final. Es sólo el final de la serie de *Busca tu Destino*. El grupo continuará con un nuevo tema, así que anúncialo, pero el desarrollo de los individuos continuará. Es crucial que los líderes continúen llevando la visión ante el grupo que se multiplica.

Últimos Pensamientos

- Cerrar. Mencionar el coaching - tanto informal de tu equipo de liderazgo, como el entrenamiento que *Busca tu Destino* proporciona a un precio por hora (mucho más barato que tu mecánico, abogado o plomero). Una hora o dos de coaching puede ahorrar meses o años de frustración. Señalar el sitio web a las personas.
- Fomentar la mentoría entre compañeros – formar un equipo con alguien que se dirija en la misma dirección y asociarse y animarse mutuamente.
- Como parte del desarrollo en curso, alentar a las personas a tomar medidas para llegar a algún tipo de pasantía -formal o informal- en la que intenten hacer lo que creen que están llamados a hacer. Si alguien siente que su destino es trabajar con adolescentes del centro de la ciudad, entonces debe tratar de trabajar en una misión del centro de la ciudad o en un programa comunitario para el verano o los fines de semana. ¡Puede que se den cuenta de que les encanta o que odian a los adolescentes! De cualquier manera está bien.
- El objetivo final es servir, liderar o lanzar el ministerio que han identificado como su sueño/destino. Y la clave es dar pasos, incluso pasos de bebé. ¡Orar, y luego actuar! Dios los guiará en el camino.

Tarea

- Que todos hagan la **hoja de evaluación** que está al final del Libro de Trabajo **esa noche**. Si esperas, no los recuperarás.

Reunión de Seguimiento del Taller

- Si has hecho esto como un taller concentrado de 10 horas, es realmente útil hacer una reunión de seguimiento en un mes o dos. Contáctanos para obtener la *Guía de Seguimiento del Líder* y los documentos del *Esquema de la Reunión de Seguimiento*.

Se solicitan Testimonios

- Si te gusta el programa, por favor, danos una reseña y cualquier retroalimentación sobre los materiales, incluyendo un testimonio en video de 60 segundos de la cámara de tu teléfono celular. Eso nos ayudaría mucho.
- Y cualquier testimonio de tu gente una vez que lo hayan terminado sería súper útil.

Actividades Previas al Lanzamiento

12 semanas antes del Lanzamiento

- Llevar a los líderes de los grupos pequeños a través de la serie en un grupo de preparación de líderes o en un grupo pequeño normal de *Busca tu Destino* si ya están yendo.
- Identificar a la persona que liderará todo el esfuerzo del grupo pequeño.
- Identificar a la persona administrativamente dotada que coordinará las inscripciones, la compra de las herramientas del *Generador*, ayudará a la gente con el sitio web, etc.
- Decidir cómo van los participantes a obtener las carpetas del *Generador* y del *Libro de Trabajo* - ¿los individuos van a pagar por ellas? ¿O la iglesia va a comprarlas? ¿Y se darán los cuadernos de ejercicios en carpetas de forma gratuita, o se cobrará por ellos? Recordar, a menudo cuando la gente no invierte en algo, no lo valora. Una opción es cobrarle a las personas algo así como 39 dólares y que la iglesia provea los *Generadores*, cuadernos de Ejercicios y carpetas.

8 semanas antes del Lanzamiento

Empezar a promover el Programa o Taller de Grupos Pequeños.

- Enviar correos electrónicos (ver el documento Plantillas de Correo Electrónico).
- Imprimir y distribuir el volante (ver el documento del Volante).
- Poner un anuncio en su sitio web y en sus medios sociales.
- Empezar a hacer que los participantes anteriores den testimonio en sus servicios o reuniones públicas.
- Hacer algunos videos de testimonios cortos de participantes anteriores y mostrarlos o enviarlos por correo electrónico.
- Puede que quieras programar una Noche de Información para todos los que estén interesados. Hacer una breve presentación, tener algunos testimonios, iniciar las inscripciones.
- Iniciar las inscripciones. Tener una mesa después de los servicios, tener una feria de grupos pequeños, y tener inscripciones en su sitio web.

4 Semanas antes del Lanzamiento

- Continuar los esfuerzos de promoción.
- Continuar con las inscripciones. Fijarse si las personas están teniendo acceso al *Generador*.
- Si aún no lo has hecho, programar una Noche de Información para todos los interesados. Dar una breve presentación, tener algunos testimonios, tener inscripciones.
- Hacer una feria de grupos pequeños en el vestíbulo de su iglesia después del servicio. Que cada equipo se sienta en una mesa con volantes, hojas de inscripción, galletas, etc. Anunciar que el servicio terminará 15 minutos antes para que la gente pueda ver los grupos.
- Enviar los correos electrónicos de la semana 1 (ver el documento plantillas de Correos Electrónicos).

1 Semana antes del Lanzamiento

- Enviar un correo electrónico de promoción para las inscripciones de última hora.
- Coordinar quién estará en cada grupo.

- Enviar un correo electrónico con las instrucciones finales a los que se han inscrito.

Modelo de Grupo Extendido

Grupos Que Se Multiplican!

Creemos que un grupo pequeño puede ser mucho más que un estudio tópico de ocho semanas.

- Nuestro modelo de grupos pequeños utiliza Busca tu Destino para ayudar a las personas a descubrir su llamado y comenzar a cumplirlo, y eso será extremadamente poderoso. Pero eso es sólo el primer paso para cumplir con la Gran Comisión. Para alcanzar a nuevas personas y expandir la calidad y cantidad del ministerio, necesitamos tener un evangelismo efectivo y desarrollar líderes.
- Pero de 8 a 10 semanas es tiempo suficiente para **empezar** a formar la comunidad e introducir el modelo; no es tiempo suficiente para desarrollar a alguien en un líder. Y normalmente lleva más tiempo entrenar a los miembros en cómo llegar realmente a nuevas personas (la mayoría de los creyentes NO están llegando a ninguna persona nueva, así que este es un gran cambio). Por lo tanto, recomendamos un modelo de grupo extendido que toma más tiempo, y cada grupo que crece es capaz de multiplicarse en dos grupos.
- La clave es que los líderes de grupo desarrollen líderes asistentes usando un modelo de aprendizaje (te muestro, no sólo te lo digo, y eventualmente aprendes a hacerlo) para que eventualmente sean capaces de liderar también. Entonces se forman dos grupos a partir del grupo original.
- Para lograr esto, el grupo tendrá que ir más lejos; un ciclo de vida típico es de unos nueve meses, aunque puede ser más corto dependiendo de la preparación de las personas del grupo.
- Nos damos cuenta de que esto es contrario a las tendencias actuales, la mayoría de las iglesias hacen grupos que duran de 4 a 8 semanas. Como se ha dicho, siendo realistas, eso no es tiempo suficiente para desarrollar a las personas y levantar nuevos líderes. A medida que se desarrollan nuevos líderes, y a medida que los grupos crecen a través de la evangelización relacional, son capaces de multiplicarse después de 6-9 meses.
- El material de Busca tu Destino llevará al grupo durante los primeros tres meses, permitiendo uno o dos periodos de descanso, eventos especiales y demás. Después de eso, el grupo puede realmente tocar casi cualquier "tema" siempre y cuando el equipo esté ayudando activamente a las personas a desarrollarse en su llamado, Y levantando ayudantes para sí mismos para poder multiplicarse más tarde. Tenemos un curso que puede ser utilizado; tenemos una serie sobre el Reino que es de 40 lecciones, y también otro material.

Reuniones Geniales y Desarrollo Individual

- **Reuniones Geniales:** Los líderes de los pequeños grupos necesitan dirigir de manera que las reuniones sean relacionales y dinámicas e instructivas. El grupo necesita tener un ADN relacional y un aspecto comunitario, no sólo ser una clase donde nadie interactúe fuera de la reunión de dos horas. Aquí es donde las escrituras de "uno a otro" del Nuevo Testamento pueden cumplirse. Esto es "familia" en contraposición a la "tribu" de los Domingos por la mañana. Un abrazo el Domingo por la mañana no es suficiente. Especialmente en nuestro mundo moderno de mentalidad de "microondas", las personas necesitan comunidad.
- **Desarrollo Individual:** Además, y en realidad más importante, los líderes del grupo necesitan hacer desarrollo individual - esto significa desarrollar asistentes para sí mismos para poder multiplicar el grupo dentro de un año. Y los líderes trabajarán con esos asistentes y otros miembros del grupo para desarrollarlos de acuerdo a su destino. Eso significa ayudar a las

personas a crecer y madurar, ayudarles a empezar a servir, ayudarles a avanzar en su viaje. Así es como ocurre la verdadera transformación, así es como se hacen los discípulos y se produce la reproducción espiritual para cumplir la Gran Comisión:

"Vayan, pues, y hagan discípulos de todas las naciones, bautizándolos en el nombre del Padre y del Hijo y del Espíritu Santo, enseñándoles a guardar todo lo que les he mandado; y ¡recuerden! Yo estoy con ustedes todos los días, hasta el fin del mundo[." Mat. 28:19-20.

Ciclo de Vida del Grupo Extendido

Meses 1-3

Los primeros tres meses el grupo pasa por el *Programa de Grupos Pequeños de Busca tu Destino*.

- El material de Busca tu Destino es ideal para lanzar un grupo porque hace que todos se centren en el motivador más fuerte - el destino de uno - y se centren en cumplir ese destino, lo que significa servir.
- También ayuda a los líderes a identificar los dones de las personas para que puedan ayudarles a desarrollarse, facilitándoles que se involucren en el servicio y el ministerio.
- Hacen una reunión semanal con algunos periodos de descanso y reuniones o eventos especiales.

Meses 4-6

Los segundos tres meses, además de dirigir reuniones geniales, los líderes deben comenzar a reclutar y entrenar a los líderes asistentes.

- Después de que el grupo termine el *Programa de Grupos Pequeños de Busca tu Destino* pueden usar casi cualquier tema siempre y cuando el equipo de liderazgo del grupo continúe desarrollando a las personas de acuerdo a su llamado como se descubrió a través de Busca tu Destino.
- Los líderes han podido observar e identificar los dones y llamados en los primeros tres meses, y ahora empiezan a identificar, reclutar y entrenar a los líderes asistentes.
- Los líderes también ayudan a desarrollar al otro miembro igualmente hacia su destino/llamado.
- También, el grupo comienza a hacer evangelismo relacional y eventos puente para aumentar el contacto con los no Cristianos y comenzar a alcanzar a algunas personas nuevas para Jesús.

Meses 7-9

En los últimos tres meses, el grupo se centra más en el desarrollo de las personas y en prepararse para multiplicarse.

- El grupo sigue teniendo reuniones geniales, las relaciones son cada vez más profundas, y los líderes presentan continuamente la visión de multiplicarse. Dado que el grupo se habrá unido, esto será un desafío, pero es por eso que los líderes necesitan seguir presentando la visión de la reproducción y multiplicación espiritual.
- Durante este tiempo, los líderes asistentes están funcionando cada vez más por su cuenta en las funciones que se espera que desempeñen en el nuevo grupo cuando se produzca la multiplicación. Así que al final de nueve meses habrá un segundo grupo de líderes listos para liderar.
- Además, algunos nuevos miembros de la iglesia se habrán unido, así que el grupo se estará haciendo más grande. El evangelismo y el alcance continúan aunque esto no significa necesariamente que los no Cristianos vengán a las reuniones regulares. El Coach de Crecimiento ayuda a cualquier persona nueva que se una al grupo a ponerse al día.
- Los líderes comienzan a prepararse para multiplicarse, haciendo planes sobre cómo se estructurarán los nuevos grupos. Ver la sección de evangelismo.

Meses 10-12 Periodos de Descansos

Las vacaciones escolares, de verano, invierno, Navidad y otras vacaciones afectarán al grupo, así que tendrás que trabajar en consecuencia.

- El impulso es clave, así que intenta a toda costa construir y mantener el impulso. Durante las vacaciones, aunque el grupo no se reúna todas las semanas, se pueden hacer algunas cosas menos formales para mantener cierta continuidad y comunidad; noches de diversión, salidas, retiros, noches de oración, etc.
- Vas a necesitar hacer entrenamiento más especializado según sea necesario y los periodos de descanso pueden ser utilizados para eso.
- Los nuevos equipos deben prepararse para el lanzamiento; seguir las actividades previas al lanzamiento.

Multiplicación

Antes de que finalicen los nueve meses, comienza el anuncio y la promoción de los nuevos grupos.

- Los grupos tienen un punto de finalización definido.
- Después de una pausa de 1-2 meses, los nuevos grupos se lanzan y el proceso se repite.
- Los nuevos grupos comienzan los primeros tres meses con la serie de Busca tu Destino, y los líderes se centran en el desarrollo y la multiplicación.

Desarrollo de Líderes

El Desarrollo es la Clave

El desarrollo tiene lugar principalmente a través de la interacción y el servicio personales; los líderes pueden facilitar ese proceso, de manera similar a como los padres facilitan la maduración de los niños.

- El pastor principal debe centrarse en desarrollar su equipo principal de ancianos, supervisores o equipo pastoral. Debe reunirse con ellos individualmente cada semana o al menos cada dos semanas, y probablemente tendrá una reunión de personal una vez a la semana también.
- Los supervisores (líderes que dirigen a los líderes de los grupos pequeños) deben tratar de reunirse con los líderes de sus grupos pequeños cada una 1-2 semanas.
- Los líderes de los grupos pequeños deben intentar de 1 a 3 reuniones por semana dependiendo de su disponibilidad personal. Se reunirán con los líderes que dirigen o los miembros que están desarrollando. Esto significa que pueden reunirse individualmente con los líderes con los que están trabajando en el grupo al menos una vez cada mes o dos, y pueden reunirse con el resto de los individuos quizás cada 2-3 meses.
- Ajusta la frecuencia según tu disponibilidad, pero no hay sustituto para este tiempo. Cuanto más reuniones de desarrollo individual, más desarrollo tendrá lugar y más rápido crecerán las personas. Usa Zoom o Skype para algunas de las reuniones, pero las reuniones cara a cara suelen ser lo mejor.

Modelo de Reunión de Desarrollo

Estas reuniones deberían ser **reuniones de desarrollo**. El modelo básico para una reunión productiva de una hora es de tres partes:

1. 20 minutos de *relación*: ¿Cómo están los niños? ¿Viste el partido de fútbol? etc.
2. 20 minutos en los *sueños y llamados individuales*: ¿Cómo estás avanzando en tu llamado y cómo puedo ayudarte? Enfocarse en los resultados que tuvieron de Busca tu Destino, especialmente en sus sueños, y en cómo ayudarles a cumplirlos. Insistir en cuestiones de crecimiento personal, ayúdales a establecer objetivos y a ser responsables.

3. 20 minutos en los *ministerios individuales*: ¿Cómo va tu grupo pequeño? ¿Cómo son las reuniones de tu equipo ministerial? ¿Cómo va el desarrollo de Tom? Etc. Ayudarles a resolver problemas, ayudarles a desarrollar a otros.

Equipo de Sanidad

Los líderes deben proporcionar **visión y objetivos, pero también recompensas, apoyo y retroalimentación**.

- **La visión** es hacia dónde vamos, qué estamos construyendo y por qué. Las personas necesitan saber el **por qué**.
- **Los objetivos** son cómo lograr la visión; cuáles son los pasos específicos para llegar a ella. Ayudar a las personas a ser intencionales, a pensar en grande, pero a ser realistas.
- **La recompensa** es lo que la persona obtiene de ello. Los humanos fueron diseñados por Dios para ser motivados con recompensas. La mayor recompensa es cumplir con el llamado de Dios. Así que ayudar a una persona a cumplir su destino es una gran recompensa. Los líderes también pueden ofrecer su tiempo y atención - eso es una recompensa. También el elogio y celebración públicos. Probablemente no tengas mucho dinero, pero por ejemplo, tal vez la iglesia pueda pagarle a un líder de alabanza para que vaya a una conferencia de alabanza una vez al año, etc. También puedes incluir a una persona en reuniones y funciones especiales y eso es una recompensa.
- **El apoyo** consiste en asegurarse de que la persona tiene lo que necesita para hacer el trabajo, y que sabe cómo obtener ayuda cuando la necesita.
- La **retroalimentación** es dar información específica sobre cómo le está yendo a la persona en su ministerio y desarrollo. Dar corrección es necesario para el crecimiento pero la mayoría de los seres humanos son reactivos a lo negativo así que hay que usar mucho amor. Usar el acercamiento de sandwich, poniendo la corrección en un "sándwich" entre estímulos positivos. Y ser específico; no decir simplemente "¡Eres increíble!" Decirles que lo que hicieron específicamente que fue increíble.

Para Pastores: Movilizar a Cada Miembro

Sería útil descargar y leer el libro electrónico gratuito *7 claves para Movilizar a Cada Miembro del Ministerio*. En este presentamos el proceso para incorporar a Busca tu Destino en los planes y estrategia del ministerio de tu iglesia:

<https://pastorscoach.com/ebook/7keysmobilizeeverymember-glenreed-ebook.pdf>

Para Empezar

1. Descripción General

- Leer todo este documento.

2. Documentos

- Descargar el resto de los documentos: *Libro de Trabajo*, *Folleto*, *Volante*, *Plantillas de Correo Electrónico*, *Preguntas de Evaluación del Generador* y *Descripciones de Dones*, y el *Libro de Descubre tu Destino*
- Imprimir copias de la *Guía del Líder* para cada miembro de cada equipo de liderazgo. Te sugerimos que uses carpetas de tres argollas.
- Imprimir copias del *Libro de Trabajo* para cada líder y miembro. Insertar las en las carpetas.
- El *Libro de Busca tu Destino* NO debe ser copiado. Puedes comprar el libro físico en Amazon.

3. Videos

- **Videos:** Descargar los ocho *Videos de los Talleres* abriendo cada Lección del Curso y usando el enlace de Descarga. Te sugerimos que los copie en una unidad USB, una para cada grupo.

4. El Generador Gratuito

- Revisar tu correo electrónico; deberías haber recibido un correo electrónico con un código de Descuento para un *Generador de Destino* gratuito (para ti o para dar el código a otra persona). Para usar el código de descuento, ir a <https://DestinyFinder.com/redeem/> e introducir el código de descuento y demás información.
- Cuando hagas esto, se configurará tu cuenta. Recibirás un correo electrónico con tu nombre de usuario (tu dirección de correo electrónico) y la contraseña inicial.

5. Prepararse para el Lanzamiento

- Seguir las instrucciones de la *Guía del Líder* para promover el grupo y prepararse para el lanzamiento.

6. Generador de Cada Miembro

Cada participante necesitará acceder al *Generador de Destino* con su propia cuenta al final de la Semana

1. Esto puede suceder en una de varias maneras:

- Cada participante puede adquirir la herramienta online *Generador* en el sitio web de *Busca tu Destino* <https://destinyfinder.com/product/profiler/>.
- O tu iglesia o grupo puede comprar el *Generador* para los participantes (y hay descuentos por cantidad de compra): el comprador recibirá un correo electrónico con un código de descuento para dárselo a los participantes para que lo utilicen para obtener ellos mismos de forma gratuita el *Generador*. Pero luego tienes que manejar ese proceso; depende de ti.

- O si estás comprando un número significativo de *Generadores* a la vez o regularmente, puedes hacer la compra de grupo con nosotros, y proporcionarnos los nombres y direcciones de correo electrónico de los participantes, y podemos hacer una creación de cuenta masiva para configurar los usuarios; y habilitar la función para que los "coaches" vean los resultados de sus "equipos". Contáctanos para más información.