



Pastor's Coach - Visión General del Curso de Crecimiento de la Iglesia

Introducción

- ¡Bienvenido al Curso de Crecimiento de la Iglesia! El curso es un enfoque y un plan integral para conducir a una iglesia hacia la salud y el crecimiento. Hemos reducido el entrenamiento y los recursos de Pastor's Coach a lo que llamamos los "7 Pasos del Crecimiento". El Boot Camp es el primer paso.
- El objetivo general es ayudar al líder principal a dirigir la iglesia para que se convierta en una iglesia sana que crezca en calidad y cantidad.
- Una iglesia sana significa convertirse en una iglesia que funciona según el modelo apostólico del Nuevo Testamento, el cual se centra en entrenar, movilizar y enviar. También significa amar y servir a Dios de todo corazón, y parecerse más a Jesús. Conforme la iglesia crece en salud, los miembros atraerán y alcanzarán a los perdidos, llevándolos a la conversión, envolviéndolos en la comunidad de la iglesia y convirtiéndolos en discípulos maduros que hagan lo mismo - haciendo más discípulos (hacedores de discípulos).

El Boot Camp Incluye

- Clase en Vivo (sólo para el Boot Camp en Vivo, no para la versión Auto-Ritmo): Llamada semanal en línea en Zoom con discusión y coaching.
- Programa Completo de Actividades con calendario y detalles.
- Entrenamiento en Línea: Cursos en Vídeo
- Varias guías y otros manuales: más de 250 páginas
- *Programa de Grupos Pequeños Descubre tu Destino* y herramienta en línea *Generador de Perfiles*
- Libros electrónicos y ayudas para el trabajo
- Asistencia por teléfono, Skype, Zoom, correo electrónico
- Membresía: Acceso a más de 60 cursos, evaluaciones, coaching personal y más.

Uso de los Materiales por Parte de Terceros

- Puedes compartir el contenido del Boot Camp con otras personas. No esperamos ni planeamos que tu personal, ancianos, supervisores u otros líderes cursen todo el Boot Camp, pero si quieres compartir videos con ellos o incluso hacerlos participar en algunas de las llamadas de entrenamiento, eso está bien, y ayudará con el cambio de cultura. Ellos serán incluidos en la segunda fase del programa (más adelante se habla de ello).
- La mayoría de los videos no pueden descargarse, pero todos los documentos sí. Debes proteger tu cuenta igual que otras cuentas en línea; ten cuidado con quién compartes tu contraseña.

Enfoque

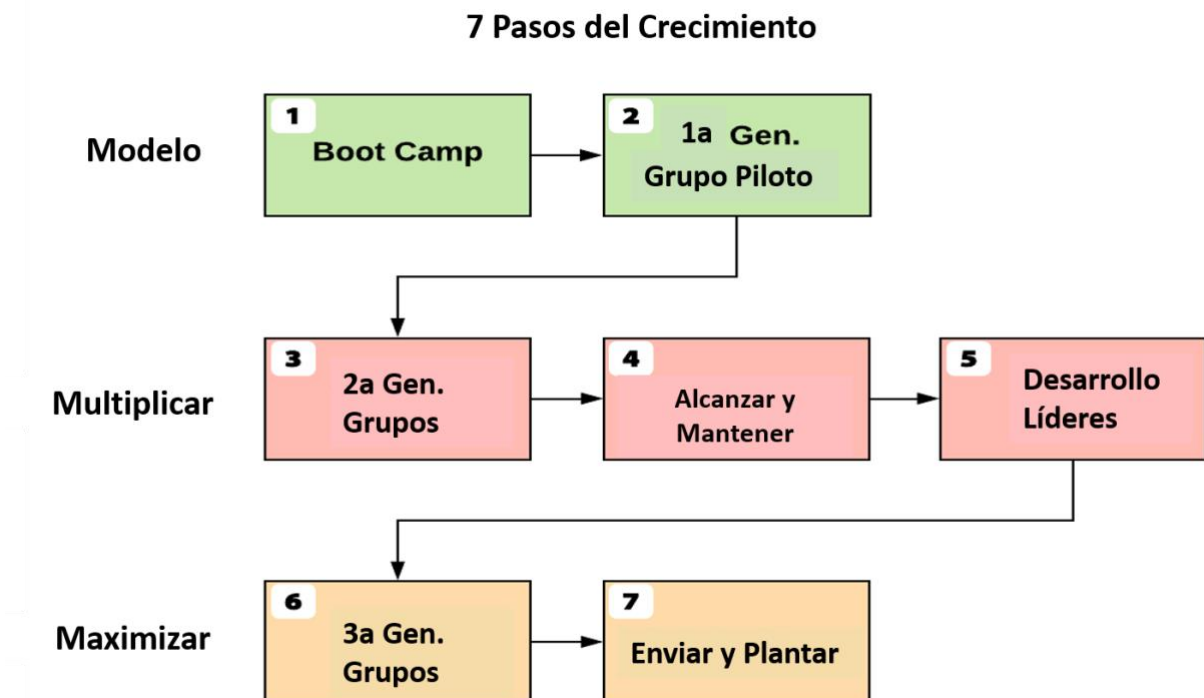
- El enfoque básico es establecer o restablecer el ADN de la iglesia, comenzando con el líder principal, quien cursa el Boot Camp y hace un cambio de paradigma a un modelo apostólico.
- El siguiente paso es transmitir los cambios/nueva cultura/ADN a los líderes de la iglesia. Para ello, el líder principal dirige un pequeño grupo con el equipo de liderazgo. Esto crea un modelo que puede ser replicado. También lo hace el líder principal reuniéndose individualmente con cada líder para comenzar a entrenarlo en su desarrollo, con el objetivo de entender y cumplir su destino, basado en sus dones, pasión y llamado.

- Entonces esos líderes dirigen grupos pequeños públicos con las metas de dirigir reuniones de grupos pequeños impresionantes, desarrollar individuos hacia su destino, levantar líderes asistentes, alcanzar a los perdidos principalmente a través del evangelismo relacional, y multiplicar los grupos cada año.

Conceptos Básicos

- La Calidad conlleva a la Cantidad
- Hacer la Iglesia como Familia; desarrollar a las personas hacia la madurez y la reproducción espiritual
- Modelo de liderazgo de servicio apostólico que se enfoca en entrenar y enviar con el objetivo expreso de reproducir - discípulos y líderes - que reproducen
- Destino: Llamado, movilización, descubrimiento de dones y pasiones; este es el motivador más fuerte y el mejor paradigma para el discipulado y el servicio
- Desarrollo: Identificar - Reclutar - Entrenar - Lanzar - Apoyar (IRELA)
- Multiplicación: Aprender a liderar a través de otros
- Concentración: Concéntrate más en tus líderes principales
- Modelo de aprendizaje: el entrenamiento en el puesto de trabajo es más importante que la clase
- Los grupos pequeños como vehículo principal de desarrollo, servicio, evangelización, atención pastoral y comunidad. Equipos de liderazgo de cinco personas con descripciones de trabajo de los dones ministeriales de Ef 4:11.

Los 7 Pasos del Crecimiento



Curso - 7 Pasos de crecimiento - Detalle

Paso 1: Boot Camp de 8 semanas

- En el Boot Camp, los participantes reciben una introducción completa a los principios y prácticas clave de la salud, la transformación y el crecimiento de la iglesia, incluyendo apostolado vs. pastoral, la familia, el destino, desarrollo de las personas, desarrollo del liderazgo, la cultura y la multiplicación.
- El pastor hace el *Generador de Perfiles* y recibe una introducción al *Programa de Grupos Pequeños Descubre tu Destino*.

Paso 2:

Apoyo de Coaching Continuo

- Después del Boot Camp, el Curso se torna hacia la aplicación de lo que se ha aprendido, así como a aprender más. Proporcionamos una o más llamadas semanales de coaching grupales en vivo abiertas a todos los que hayan cursado el Boot Camp y sean miembros activos. Estas llamadas son como "horas de oficina", así que puedes unírte en cualquier momento, traer tus preguntas, recibir entrenamiento y conectarte con otros pastores.

Trabajar en el Destino, la Visión, la Misión y el Plan

- El pastor hará todo el *Programa de Grupos Pequeños Descubre tu Destino*.
- El pastor trabaja en las declaraciones de Visión y Misión, y en el Plan Estratégico

Preparar el Grupo Piloto

- Durante o después del Boot Camp el pastor comienza a planear el Grupo Piloto; fechas, lugar, etc.
- Una vez que el pastor tenga un plan para el Grupo Piloto, el pastor comenzará a identificar a los líderes que son o tienen el potencial de ser reproductores. Lo más probable es que esto incluya a los actuales ancianos, supervisores, pastores staff, líderes de equipos ministeriales y líderes de grupos pequeños, pero también a los líderes potenciales (especialmente si tienes una iglesia pequeña). Puede resultar que algunos de tus líderes no estén interesados en convertirse en hacedores de discípulos y desarrolladores de personas. Otras personas de las que no estabas seguro pueden resultar estar a la altura y adoptar el cambio con entusiasmo. Esos líderes acabarán dirigiendo los pequeños grupos públicos.
- El pastor invita a formar parte del grupo a los líderes que él/ella quiere en el Grupo Piloto, dejando claro que esto es sólo por invitación. El objetivo es desarrollarlos para que lideren a la siguiente generación de grupos y sean reproductores. La expectativa debe ser clara: las personas del grupo dirigirán pequeños grupos con el objetivo de multiplicarlos al menos una vez, preferiblemente dos. Se trata de desarrollar un proceso de reproducción espiritual como la cultura y estilo de vida de la iglesia.
- Además, el pastor identifica a los 3-5 líderes principales que dirigirán los grupos de la siguiente generación. Suelen ser los actuales ancianos, supervisores, etc. Es necesario invitarlos al Grupo Pre-Piloto, tres semanas de reuniones previas al Grupo Piloto.
- Para prepararse para el Grupo Piloto, después del Boot Camp, el pastor cursará todo el *Programa de Grupos Pequeños Descubre tu Destino* por su cuenta. Esto incluye la *Guía del Líder*, el *Libro de Trabajo*, los ocho videos, y estar familiarizado con todos los documentos. Es esencial revisar el material de Descubre tu Destino y realizar las evaluaciones del Generador de Perfiles en línea, ya que éstas proporcionan la base para el descubrimiento y la realización del destino al

observar los dones, las pasiones y el llamado de cada uno. Descubre tu Destino es el tema inicial de los grupos pequeños y amplía el cambio general porque centra a las personas en servir a Dios según su diseño interior.

Grupo Pre-Piloto

- El pastor toma a los 3-5 líderes principales que ha invitado y los dirige en tres reuniones. Esto es para que se alineen con el cambio. Consulta la *Guía del Líder del Grupo Piloto*.

Grupo Piloto (Equipo de Liderazgo) 12 semanas

- El pastor dirigirá el grupo y tendrá una duración de 12 semanas (o más si es necesario).
- El Grupo Piloto es una oportunidad para iniciar el cambio cultural de lo pastoral a lo apostólico-familiar. Esta es la oportunidad de crear o reajustar el ADN de la iglesia en su núcleo - darle forma para que sea lo que el pastor cree que debe ser.
- El objetivo de este grupo será crear un grupo pequeño modelo que se duplicará con el resto de la iglesia, y hacer un desarrollo individual con cada persona. Este grupo debe incluir el equipo de liderazgo principal (ancianos, supervisores, líderes principales) y el equipo secundario (jefes de departamento, líderes de equipos ministeriales, supervisores o líderes de grupos pequeños existentes), y debe ser de unos 15 a 20 líderes.
- El enfoque será desarrollar a los líderes para que sean reproductores y lleven la cultura familiar apostólica; si no puedes crear un gran grupo pequeño con tu mejor gente, no puedes esperar que tu gente menos comprometida sea capaz de hacerlo. Este grupo necesita crear una experiencia dinámica y espiritual que encienda/reinicie la visión del llamado y el servicio de cada persona, así como la comprensión y la alineación con la visión del líder principal de la iglesia.
- Además, con el pastor principal dirigiendo al impartir la visión, motivación y ejemplo, la experiencia del grupo fomentará la verdadera comunidad, la oración, la pasión y el enfoque o reenfoque en el cambio a un enfoque de liderazgo apostólico.
- El grupo cursará el *Programa de Grupos Pequeños de Descubre tu Destino* con videos, la herramienta en línea, la guía del líder y la guía del participante. Será un pequeño grupo que se reunirá semanalmente durante alrededor de dos horas, en un hogar si es posible. Se trata de un grupo realmente pequeño y no de reuniones de planeación, aunque se necesitará que hayan algunas reuniones de planeación adicionales a medida que se acerque el lanzamiento del siguiente conjunto de grupos.
- El pastor selecciona a cuatro personas del equipo de liderazgo para que le ayuden a dirigir el grupo durante los dos primeros meses; tienen descripciones de trabajo basadas en los cinco dones ministeriales de Efesios 4:11-12. El último mes, los demás miembros del grupo asumirán estos roles en equipos.
- El pastor debe reunirse individualmente con cada persona del grupo para desarrollarlos de acuerdo a los principios y prácticas de desarrollo aprendidos en el Boot Camp, especialmente el destino. Al hacer esto, el pastor también está modelando el proceso y la práctica del desarrollo.
- Durante el Grupo Piloto, el pastor y los 3-5 líderes principales seleccionados organizan al resto en equipos para dirigir sus propios grupos pequeños. Los equipos estarán formados por líderes de cada uno de los cinco dones de ascensión o ministeriales de Efesios 4:11-12 (apostólico: líder principal; profético: oración y adoración; evangelístico: evangelización y alcance; pastoral: comunidad y cuidado; enseñanza: estudio bíblico, discipulado y entrenamiento. Ver la *Guía del Líder del Grupo Piloto* y la *Guía del Líder del Grupo Pequeño Descubre tu Destino* y la *MasterClass de Entrenamiento del Líder del Grupo Pequeño*.
- Esos grupos (a veces llamados Grupos Públicos) se pondrán en marcha después del Grupo Piloto, y los miembros serán reclutados del resto de la iglesia.

Paso 3: Grupos Pequeños de 2ª generación - 7-9 meses

- Se pondrán en marcha pequeños grupos públicos que durarán entre 7 y 9 meses. Durante ese tiempo, el líder principal y los líderes del equipo principal ayudarán a los nuevos líderes a identificar, reclutar y entrenar asistentes para cada uno de los cinco puestos del ministerio. Se necesita más tiempo que con el primer grupo de liderazgo para tomar a las personas que no tienen experiencia en el ministerio y convertirlas en líderes que puedan dirigir los siguientes grupos a medida que éstos se multiplican.
- Además, todos aprenderán y practicarán el evangelismo relacional (que ha demostrado ser la forma más eficaz de evangelización), y se llevarán a cabo eventos especiales para atraer a nuevas personas.
- Después de cursar Descubre tu Destino, los grupos tienen un nuevo tema, pero eso es menos importante que el desarrollo en curso que se ha iniciado.

Paso 4: Alcanzar y Mantener

- A medida que los grupos pequeños continúan, los equipos de los grupos pequeños ayudan a todos a hacer evangelismo relacional. Además, se organizan eventos más grandes para atraer a nuevas personas.
- Los servicios se actualizan para acoger a nuevas personas.
- Los equipos se organizan para alcanzar a nuevas personas e involucrarlas.
- Se organizan regularmente clases para nuevos miembros, así como recepciones regulares para visitantes, etc.
- El objetivo es duplicar el tamaño y traer gente que se involucre.

Paso 5: Desarrollar Líderes

- A medida que los grupos pequeños avanzan, los equipos de los grupos pequeños se centran en el desarrollo de nuevos líderes, (así como el desarrollo de los demás en sus destinos). Cada uno IRELA (identifica, recluta, entrena, lanza, apoya) un asistente que formará parte de la próxima generación de grupos.

Paso 6: Grupos Pequeños de 3ª generación - 7 a 9 meses

- Una vez que los grupos terminan, hay un receso, y luego cada grupo se multiplicará en dos grupos con una combinación de los líderes existentes y los nuevos liderando los nuevos grupos.
- Los nuevos grupos cursan Descubre tu Destino durante los tres primeros meses. Ahora dirigen los que ayudaron la vez anterior, los que sólo asistieron ayudan.
- Después de cursar Descubre tu Destino, los grupos tienen un nuevo tema, pero eso es menos importante que el desarrollo en curso que se ha iniciado.

Paso 7: Enviar y Plantar

- Conforme la iglesia alcanza nuevas personas y los grupos se multiplican, se desarrollan nuevos líderes y aumenta el número de miembros en general.
- Para superar los 200, necesitas desarrollar líderes de líderes (supervisores), añadir personal, mejorar todos los departamentos, ministerios e instalaciones, etc.
- Enfócate en enviar a las personas dentro su destino, especialmente a los ministerios del mercado.
- La iglesia puede empezar a enviar misioneros a misiones de corto y largo plazo.
- Finalmente, planear la plantación de nuevas iglesias.

Apoyo Continuo

- Para los miembros activos de Pastor's Coach, el entrenamiento sobre muchos otros temas está disponible a través de los videos del curso, Master Clases en vivo, coaching personal. Los temas incluyen la sanidad interior, la planeación estratégica, el evangelismo de atracción, el evangelismo misional, la captación de nuevos miembros, etc.
- El pastor puede utilizar la *Evaluación de la Salud de la Iglesia*, la *Evaluación del Impacto Regional* y la *Evaluación del Programa* para abordar las necesidades y mejorar constantemente el ministerio.
- A medida que la iglesia desarrolle más líderes, traiga más miembros y los desarrolle, y crezca la base financiera, se podrán lanzar y apoyar nuevos ministerios. Una iglesia de cinco personas no puede sostener una escuela Pre-primaria a 6º grado, un programa de arte, un ministerio para los indigentes, un centro de sanidad y un centro de adoración. Pero una iglesia de 500 o 1000 sí podría. El cuerpo de la iglesia sólo puede crecer tan rápido y tan grande como haya líderes sanos para apoyarlo. Por eso nos enfocamos en el desarrollo del liderazgo.

Inicio del Boot Camp

Selecciona el grupo del Boot Camp

- Accede al sitio web de Pastor's Coach con tu nombre de usuario (correo electrónico) y contraseña. Debiste haber recibido un correo electrónico del sistema con esas credenciales. Una vez iniciada la sesión, ve a Mi cuenta/Boot Camp 8 semanas v2 para acceder al Mapa de la Ruta.
- En el Plan de Acción, en la parte superior, selecciona el grupo específico que deseas y haz clic en la casilla de verificación para registrarte (has esto una sola vez, déjala marcada). Esto es necesario para que recibas los correos electrónicos de ese Boot Camp específico.
- Los miembros del Boot Camp en vivo pueden asistir a cualquiera de las llamadas de entrenamiento en vivo, y pueden asistir a más de una si así lo desean, pero seleccionan solamente un Boot Camp como el principal.

Inicio del Módulo 1

- Una vez que haya seleccionado el Boot Camp específico, haz clic para abrir el Módulo 1 y comenzar las tareas. Ve en orden y haz clic para marcar la casilla de verificación cuando termines cada tarea. Esto es importante porque recibirás notificaciones por correo electrónico en base al progreso. Descarga los documentos, ve los videos y completa las tareas según las indicaciones.
- Boot Camp en Vivo: Utilizamos Zoom para las llamadas de coaching, lo cual permite la interacción de audio y vídeo. El enlace de Zoom aparece en el Plan de Acción en la sección superior "Visión General".

Cambio de Paradigma

- Para la mayoría de los pastores esto supone un cambio significativo en la forma de dirigir porque la mayoría de nuestras iglesias están funcionando con un modelo pastoral más que con un modelo apostólico; la mayoría de nuestra gente está observando más que participando y sirviendo. A lo largo del Boot Camp entraremos en detalles al respecto. La cuestión es que... esto es un gran cambio de paradigma... ¡y va a ser grandioso!

Apoyo y Ayuda

- Estamos disponibles para preguntas, problemas y coaching por Skype o Zoom según sea necesario.

- Envíanos un correo electrónico a info@pastorscoach.com
- Llámanos al 916-467-9934.

Garantía

- 30 días de devolución del dinero, Satisfacción Garantizada.